

COSA SUCCEDDE AL MOMENTO DELL'ASSUNZIONE A PARTIRE DAL 1° LUGLIO 2026?

Accoglienza e obblighi informativi



Al momento dell'assunzione, l'azienda consegna al lavoratore l'**informativa sull'adesione automatica** e il nuovo **modulo per la destinazione del TFR**.

Gli scenari possibili

LAVORATORE ALLA PRIMA OCCUPAZIONE NEL SETTORE PRIVATO?

SÌ

NO



Adesione automatica al Fondo Priamo



60 giorni per scegliere un fondo diverso o lasciare il TFR in azienda / INPS.

Inazione

Conferma dell'adesione automatica.

TFR già versato alla previdenza complementare?

SÌ

NO



Il TFR non può restare in azienda



Adesione automatica al Fondo Priamo (salvo ripensamento entro 60 giorni).



Il TFR resta in azienda / INPS



Possibilità di adesione al Fondo Priamo **in qualsiasi momento**.

Come funziona l'adesione automatica

Contribuzione piena



TFR integrale

+



Contributo minimo del lavoratore

+



Contributo datoriale



Se la RAL è inferiore all'assegno sociale, il lavoratore può scegliere di non versare il contributo a proprio carico e **mantenere quello datoriale**.

Comparto più adatto per l'aderente



Sviluppo



Prudenza



Protezione

Investimento dei contributi nel comparto **più coerente con l'età del lavoratore** al momento dell'assunzione.

Versamenti dal momento dell'assunzione



L'azienda attiva i flussi verso il Fondo Priamo dal mese successivo alla scadenza dei 60 giorni, **comprendendo gli importi maturati dall'assunzione**.